

GRIガイドライン対照表

「サステナビリティレポート2025」の開示内容と「GRIスタンダード」の対応関係を記載しています。

GRI 2：一般開示事項2021

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 1. 組織と報告実務 | | |
| 2-1 | 組織の詳細 | 数字で見るAstemo (P5) (Web) 会社概要 https://www.astemo.com/jp/corporate/outline/ |
| 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | 編集方針 (P6) |
| 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | 編集方針 (P6) |
| 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | — |
| 2-5 | 外部保証 | 第三者保証 (P87) |
| 2. 活動と労働者 | | |
| 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | 数字で見るAstemo (P5) ステークホルダーエンゲージメント (P21) |
| 2-7 | 従業員 | 数字で見るAstemo (P5) ESGデータ集 (P83) |
| 2-8 | 従業員以外の労働者 | — |
| 3. ガバナンス | | |
| 2-9 | ガバナンス構造と構成 | サステナビリティ推進体制 (P23) コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | — |
| 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | サステナビリティ推進体制 (P23) コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の移譲 | サステナビリティ推進体制 (P23) コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | サステナビリティ推進体制 (P23) |
| 2-15 | 利益相反 | — |

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|---------------|---------------------|--|
| 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | サステナビリティ推進体制 (P23) 人権尊重 (P51) サプライチェーンマネジメント (P65) コーポレートガバナンス (P71) コンプライアンス (P77) リスクマネジメント (P80) |
| 2-17 | 最高ガバナンス機関の集合的知見 | 取締役のスキル・専門性 (P76) |
| 2-18 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | サステナビリティ推進体制 (P23) コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-19 | 報酬方針 | コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-20 | 報酬の決定プロセス | コーポレートガバナンス (P71) |
| 2-21 | 年間報酬総額の比率 | — |
| 4. 戦略、方針、実務慣行 | | |
| 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | CEOメッセージ (P7) |
| 2-23 | 方針声明 | AstemoのMVVとマテリアリティ (P2) マテリアリティ (P17) 外部からの評価／外部イニシアティブへの参画 (P22) 環境ガバナンス (P30) 人権尊重 (P51) ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン (P59) 労働安全衛生 (P60) (Web) サステナビリティ関連規程集 https://www.astemo.com/jp/sustainability/policy/ |
| 2-24 | 方針声明の実践 | サステナビリティ推進体制 (P23) 環境ガバナンス (P30) 人権尊重 (P51) ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン (P59) 労働安全衛生 (P60) コーポレートガバナンス (P71) コンプライアンス (P77) リスクマネジメント (P80) |

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|----------------------|--------------------------|--|
| 2-25 | マイナスのインパクトのは正プロセス | サステナビリティ推進体制 (P23) 人権尊重 (P51) サプライチェーンマネジメント (P65) コーポレートガバナンス (P71) コンプライアンス (P77) リスクマネジメント (P80) |
| 2-26 | 助言を求める制度および懸念を提起する制度 | 人権尊重 (P51) サプライチェーンマネジメント (P65) コンプライアンス (P77) |
| 2-27 | 法規制遵守 | コンプライアンス (P77) ESGデータ集 (P83) |
| 2-28 | 会員資格を持つ団体 | 外部からの評価／外部イニシアティブへの参画 (P22) |
| 5. ステークホルダー・エンゲージメント | | |
| 2-29 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | ステークホルダーエンゲージメント (P21) |
| 2-30 | 労働協約 | 結社の自由と団体交渉 (P64) |

GRI 3：マテリアルな項目2021

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|-----|-----------------|--|
| 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス | マテリアリティ (P17) |
| 3-2 | マテリアルな項目のリスト | AstemoのMVVとマテリアリティ (P2) マテリアリティ (P17) |
| 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント | マテリアリティ (P17) |

101：生物多様性2024

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|-------|------------------------|------|
| 101-1 | 生物多様性の損失を止め、反転させるための方針 | — |
| 101-2 | 生物多様性へのインパクトの管理 | — |
| 101-3 | アクセスと利益配分 | — |
| 101-4 | 生物多様性へのインパクトの特定 | — |
| 101-5 | 生物多様性へのインパクトを伴う場所 | — |
| 101-6 | 生物多様性の損失の直接的な要因 | — |
| 101-7 | 生物多様性の状態の変化 | — |
| 101-8 | 生態系サービス | — |

200：経済

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| GRI201：経済パフォーマンス2016 | | |
| 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | 数字で見るAstemo (P5) |
| 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | 脱炭素社会の実現 (P34) |
| 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | — |
| 201-4 | 政府から受けた資金援助 | — |
| GRI202：地域経済でのプレゼンス2016 | | |
| 202-1 | 地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率（男女別） | — |
| 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | — |
| GRI203：間接的な経済インパクト2016 | | |
| 203-1 | インフラ投資および支援サービス | — |
| 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | コミュニティへの貢献 (P67) |
| GRI204：調達慣行2016 | | |
| 204-1 | 地元のサプライヤーへの支出の割合 | — |
| GRI205：腐敗防止2016 | | |
| 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | — |
| 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | コンプライアンス (P77) ESGデータ集 (P83) |
| 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | — |
| GRI206：反競争的行為2016 | | |
| 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | ESGデータ集 (P83) |
| GRI207：税務2019 | | |
| 207-1 | 税務へのアプローチ | コンプライアンス (P77) |
| 207-2 | ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント | コンプライアンス (P77) |
| 207-3 | 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 | — |
| 207-4 | 国別の報告 | — |

300：環境

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|--------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| GRI301：原材料2016 | | |
| 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | — |
| 301-2 | 使用したりサイクル材料 | — |
| 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | — |
| GRI302：エネルギー2016 | | |
| 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | ESGデータ集 (P83) |
| 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | — |
| 302-3 | エネルギー原単位 | — |
| 302-4 | エネルギー消費量の削減 | — |
| 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | — |
| GRI303：水と廃水2018 | | |
| 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | 高度循環社会の実現 (P37) |
| 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | 環境ガバナンス (P30) |
| 303-3 | 取水 | ESGデータ集 (P83) |
| 303-4 | 排水 | — |
| 303-5 | 水消費 | ESGデータ集 (P83) |
| GRI305：大気への排出2016 | | |
| 305-1 | 直接的なGHG排出（スコープ1） | ESGデータ集 (P83) |
| 305-2 | 間接的なGHG排出（スコープ2） | ESGデータ集 (P83) |
| 305-3 | その他の間接的なGHG排出（スコープ3） | ESGデータ集 (P83) |
| 305-4 | 温室効果ガス（GHG）排出原単位 | — |
| 305-5 | 温室効果ガス（GHG）排出量の削減 | — |
| 305-6 | オゾン層破壊物質（ODS）の排出量 | — |
| 305-7 | 窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物 | — |
| GRI306：廃棄物2020 | | |
| 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト | — |
| 306-2 | 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 | — |
| 306-3 | 発生した廃棄物 | ESGデータ集 (P83) |
| 306-4 | 処分されなかった廃棄物 | — |
| 306-5 | 処分された廃棄物 | — |

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント2016 | | |
| 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | — |
| 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | サプライチェーンマネジメント（P65） |

400：社会

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|-------------------------|---|--|
| GRI401：雇用2016 | | |
| 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | ESGデータ集 (P83) |
| 401-2 | フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当 | — |
| 401-3 | 育児休暇 | — |
| GRI402：労使関係2016 | | |
| 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | 結社の自由と団体交渉 (P64) |
| GRI403：労働安全衛生2018 | | |
| 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-2 | 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査 | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-3 | 労働衛生サービス | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-6 | 労働者の健康増進 | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-7 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 | サプライチェーンマネジメント (P65) |
| 403-8 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | 労働安全衛生 (P60) |
| 403-9 | 労働関連の傷害 | 労働安全衛生 (P60) ESGデータ集 (P83) |
| 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | — |
| GRI404：研修と教育2016 | | |
| 404-1 | 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | — |
| 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | グローバル人財マネジメント (P53) 適材適所の人財配置とエンゲージメントの強化 (P54) 人財育成 (P57) |
| 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | — |
| GRI405：ダイバーシティと機会均等2016 | | |
| 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | ESGデータ集 (P83) |
| 405-2 | 基本給と報酬の男女比 | ESGデータ集 (P83) |
| GRI406：非差別2016 | | |
| 406-1 | 差別事例と実施した是正措置 | 人権尊重 (P51) |

| 番号 | 開示事項 | 掲載場所 |
|--------------------------------|---|------------------|
| GRI407 : 結社の自由と団体交渉2016 | | |
| 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | — |
| GRI408 : 児童労働2016 | | |
| 408-1 | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | — |
| GRI409 : 強制労働2016 | | |
| 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | — |
| GRI410 : 保安慣行2016 | | |
| 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | — |
| GRI411 : 先住民の権利2016 | | |
| 411-1 | 先住民族の権利を侵害した事例 | — |
| GRI413 : 地域コミュニティ2016 | | |
| 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | コミュニティへの貢献 (P67) |
| 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所 | — |
| GRI414 : サプライヤーの社会面のアセスメント2016 | | |
| 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | — |
| 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | — |
| GRI415 : 公共政策2016 | | |
| 415-1 | 政治献金 | — |
| GRI416 : 顧客の安全衛生2016 | | |
| 416-1 | 製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 | — |
| 416-2 | 製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | 品質保証 (P48) |
| GRI417 : マーケティングとラベリング2016 | | |
| 417-1 | 製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項 | — |
| 417-2 | 製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例 | — |
| 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | — |
| GRI418 : 顧客のプライバシー2016 | | |
| 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | — |